

Утвержден
Приказом ООО «НЗСНАБ ОН-ЛАЙН»
от «12» сентября 2022 года № 1/12

РЕГЛАМЕНТ «Антикоррупционная политика ООО «НЗСНАБ ОН-ЛАЙН»

Антикоррупционная политика (далее - Политика) ООО «НЗСНАБ ОН-ЛАЙН» (далее - Общество) является базовым документом, определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства Обществом, членами его Совета директоров и исполнительных органов, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени Общества.

Политика отражает приверженность Общества и ее руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения бизнеса, а также стремление Общества к усовершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию деловой репутации Общества на должном уровне.

1. Термины и определения

Для целей настоящей Политики используемые понятия означают следующее:

Взятка - получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера,

предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Предупреждение коррупции - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2. Область применения

2.1. Настоящая Политика разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.

2.2. Настоящая Политика определяет принципы и требования, направленные на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Общества.

2.3. Положения настоящей Политики распространяются на деятельность всех работников Общества.

2.4. Все работники и руководители Общества, участвующие в

выполнении процедур, определённых настоящей Политикой, несут ответственность за несоблюдение ее требований.

3. Общие положения

3.1. Цели Политики:

- Минимизировать риск вовлечения Общества, Председателя Совета директоров, членов Совета директоров, Генерального директора, его заместителей, руководителей структурных подразделений и работников Общества в коррупционную деятельность;
- Сформировать у членов органов управления, работников единообразное понимание Политики Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- Обобщить и разъяснить основные требования и санкции антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться к работникам Общества;
- Установить обязанность работников Общества знать и соблюдать ключевые нормы антикоррупционного законодательства, принципы и требования настоящей Политики, а также адекватные процедуры по предотвращению коррупции.

3.2. Принципы противодействия коррупции:

- принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с участниками, контрагентами, партнерами, представителями органов власти, политических партий, своими сотрудниками, работниками и иными лицами;
- принцип минимизации риска деловых отношений с партнерами, контрагентами, посредниками и другими третьими лицами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность или толерантны к коррупционным проявлениям. Реализация принципа осуществляется путем проверки их готовности соблюдать принципы и стандарты этического ведения бизнеса, принятые в Обществе, а также наличия собственных антикоррупционных процедур или политик, их готовности соблюдать требования настоящей Политики и включать в договоры антикоррупционные оговорки, а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции;
- принцип мониторинга и контроля. Общество осуществляет постоянный мониторинг и контроль соблюдения всеми работниками законодательства Российской Федерации, также мониторинг внедренных адекватных процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение и регулярно совершенствует их;

- принцип вовлеченности работников
Информированность работников Общества о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

- принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию Политики. Недопустимость установления привилегий и иммунитетов, ограничивающих ответственность или усложняющих порядок привлечения к ответственности работников Общества, совершивших коррупционные проявления;

- принцип открытости. Информирование контрагентов и общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах ведения бизнеса.

Недопустимость ограничения доступа к информации о фактах коррупции и мерах антикоррупционной политики;

- принцип эффективности антикоррупционных мер. Применение в Обществе таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4. Антикоррупционная политика Общества

Антикоррупционная политика Общества представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Общества.

4.1. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур.

- Обеспечение возможности информирования работниками руководства Общества о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи информации («горячая линия», электронная почта, личное общение и др.)

- Обеспечение возможности информирования руководства Общества о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений

- Обеспечение возможности информирования работниками руководства Общества о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов

- Обеспечение защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Общества, от формальных и неформальных санкций
- Проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Общества, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер
 - Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита требованиям Политики Общества и осуществление контроля соблюдения внутренних процедур
 - Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
 - Осуществление контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, вознаграждения внешним консультантам на основании заключаемых договоров
 - Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы

4.2. Реализация предусмотренных Политикой антикоррупционных мер.

- Определение должностных лиц, ответственных за реализацию настоящей Политики;
- Определение и закрепление обязанностей работников Общества, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- Установление перечня реализуемых антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения);
- Установление ответственности работников за несоблюдение требований настоящей Политики;
- Определение порядка пересмотра и внесения изменений в настоящую Политику.

4.3. Ответственность и обязанности Общества и работников Общества в соответствии с частью 1 статьи 13.3 Федерального закона "О противодействии коррупции" и Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.

В обществе разработаны и внедрены меры по предупреждению коррупции:

- Назначен ответственный работник за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- Разработаны и внедрены настоящая Политика, положение о конфликте интересов, принят Кодекс этики и служебного поведения работника Общества, разработан и утвержден план антикоррупционных мероприятий;
- Регламентирован в настоящей Политике порядок сотрудничества с

правоохранительными органами

Все работники Общества, независимо от занимаемой должности, обязаны:

- Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;
- Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;
- Незамедлительно информировать руководство Общества, или ответственного работника за профилактику коррупционных и иных правонарушений о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- Незамедлительно информировать руководство Общества, или ответственного работника за профилактику коррупционных и иных правонарушений о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами;
- Сообщать руководству Общества, или ответственного работника за профилактику коррупционных и иных правонарушений о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.
- К мерам ответственности за коррупционные проявления в Обществе относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации и меры воздействия в соответствии правовыми актами Общества.

Общество вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.

5. Направления Антикоррупционной политики

5.1. Оценка коррупционных рисков

Целью оценки коррупционных рисков в Обществе является определение конкретных бизнес-процессов и деловых операций в деятельности Общества, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Общества коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Обществом.

5.2. Антикоррупционный контроль закупочной деятельности в Обществе

Антикоррупционный контроль закупочной деятельности в Обществе осуществляется на всех этапах проведения закупки (планирование, заключение и исполнение сделки).

5.2.1. При проведении закупок Общество руководствуется принципами:

- Информационной открытости;
- Равноправия, справедливости, отсутствия дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;
- Целевого и экономически эффективного расходования денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг и реализации мер, направленных на сокращение издержек Общества;
- Обеспечение гласности и прозрачности закупок, предотвращение коррупционных проявлений, конфликта интересов и иных злоупотреблений.

5.2.2. Все неконкурентные закупочные процедуры осуществляются исключительно в случаях, прямо предусмотренных Положением о закупках.

5.2.3. Антикоррупционный контроль закупочной деятельности осуществляется закупочной комиссией, созданной в Обществе.

6. Управление конфликтом интересов

В Обществе разработано и принято положение о конфликте интересов, предусматривающее комплекс мер для своевременного выявления конфликта интересов в деятельности работников.

6.1. Общество стремится к недопущению и своевременному разрешению пред конфликтных ситуаций среди работников. В Обществе принят Кодекс этики и служебного поведения работников.

6.1.1. Кодекс этики является руководством к действию при возникновении конфликта личных и корпоративных интересов и в других ситуациях этического выбора.

6.1.2. Принципы этики, установленные в Кодексе этики, являются выражением моральных, профессиональных и деловых ценностей и норм, которыми обязуются руководствоваться все работники Общества.

7. Внутренний контроль и аудит

В Обществе осуществляется внутренний контроль и аудит, который учитывает требования настоящей Политики, в том числе проводится:

- Проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- Контроль документирования операций хозяйственной деятельности организации;
- Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

8. Принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами

8.1. Общество стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими Антикоррупционную политику Общества, и контрагентами, декларирующими неприятие коррупции.

8.2. Общество предлагает контрагентам при заключении договоров подписывать стандартную антикоррупционную оговорку.

8.3. Общество заявляет, что отказывается от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящего работника контрагента в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу Общества.

8.4. Общество декларирует проведение прозрачной финансовой деятельности с контрагентами.

9. Взаимодействие с государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции

9.1. Общество заявляет, что не осуществляет оплату любых расходов (денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения или сохранения преимущества для Общества в коммерческой деятельности.

9.2. В Обществе не предусмотрены расходы на подарки гражданским служащим, осуществляющим в отношении Общества контрольно-надзорные функции.

9.3. Работникам Общества рекомендуется воздерживаться от любых предложений, принятие которых может поставить государственного служащего в ситуацию конфликта интересов.

9.4. В случае возникновения ситуации, когда государственными служащими, осуществляющими контрольно-надзорные функции в отношении Общества, испрашивается или вымогается взятка, работники должны незамедлительно сообщить об этом в правоохранительные органы, руководству Общества, и/или по «горячей линии» государственного органа, осуществляющего проверку.

9.5. Работники Общества при взаимодействии с государственными служащими обязаны соблюдать положения настоящей Политики.

10. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

10.1. Общество декларирует открытость в борьбе с коррупцией и принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы с соблюдением действующего законодательства о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Обществу (работникам Общества) стало известно.

10.2. В Обществе осуществляется прием обращений о фактах коррупции путем получения сообщений по электронной почте, телефону, посредством почты и при личном приёме.

10.3. Всем работникам Общества рекомендуется оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

11. Анализ Политики и ее пересмотр

При внесении изменений в действующее законодательство Российской Федерации о противодействии коррупции, изменении организационной структуры Общества, при выявлении низкой эффективности по результатам анализа реализации настоящей Политики, руководством Общества принимается решение о её пересмотре.

Пересмотр настоящей Политики осуществляет работник, назначенный ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

12. Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) настоящей Политики

12.1. Все Работники Общества независимо от занимаемой должности несут ответственность за соблюдение ими принципов и требований настоящей Политики, а также за ненадлежащий контроль за действиями (бездействием) подчиненных им работников, нарушающих эти принципы и требования.

12.2. По каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции ответственным лицом, уполномоченным генеральным директором Общества, будут инициироваться служебные расследования.

12.3. Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по

инициативе Общества, правоохранительных органов в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

12.4. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности в порядке и по основаниям, предусмотренным локальными нормативными актами Общества.

13. Заключение

Общество требует от своих работников соблюдения настоящей Политики и норм антикоррупционного законодательства, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения. Все работники Общества должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.